

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 1/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

Riunioni:

6 maggio 2021 ore 14

Sono presenti: Prof.ssa Lucia Manzoli (Direttrice DIBINEM); Prof. Lucio Cocco (Referente Ricerca DIBINEM); Prof.ssa Matilde Y. Follo (A supporto delle modalità di compilazione dei quadri SUA-RD)

La riunione termina alle ore 15

9 luglio 2021; ore 14

Sono presenti: Prof.ssa Lucia Manzoli (Direttrice DIBINEM); Prof. Lucio Cocco (Referente Ricerca DIBINEM); Prof.ssa Matilde Y. Follo (A supporto delle modalità di compilazione dei quadri SUA-RD), Prof.ssa Mirella Falconi (Referente Terza Missione DIBINEM)

La riunione termina alle ore 15

14 settembre 2021 ore 11

Sono presenti: Prof. Lucio Cocco (Referente Ricerca DIBINEM); Commissione Ricerca DIBINEM

La riunione termina alle ore 12

12 ottobre 2021; ore 12

Sono presenti: Prof. Lucio Cocco (Referente Ricerca DIBINEM); Commissione Ricerca DIBINEM, Prof.ssa Matilde Y. Follo (A supporto delle modalità di compilazione dei quadri SUA-RD)

La riunione termina alle ore 15

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti:

- Riesame SUA-RD 2020
- Obiettivi SUA-RD (quadro A1)
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2020
- Report audizione CdA 2021
- Presentazione DIBINEM audizione CdA 2021
- Scheda di analisi dei quadri SUA-RD del Presidio di Qualità di ateneo 2020

1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

A dicembre 2019 il Dipartimento ha pianificato 8 obiettivi, di cui:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	Per assenza di dati di monitoraggio	Obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
DIP	D.2, D.6, D.8, D.4	D.1, D.3	D.7, D.5		

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 2/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

PST	O.12, O.2.2, O.6.2, O.1.4, O.7.1, O.7.2, O.1.3	O.1.3, O.2.1, O.2.2, O.1.1, O.6.1, O.6.2, O.6.3	O.1.4, O.2.2, O.6.2, O.8.1, O.1.2		
------------	---	--	--	--	--

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):

OBIETTIVI IN LINEA

obiettivo 2					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	mantenere la complessità delle aree di ricerca del Dipartimento		Obiettivo/i di base PST	ambito	
			O.12	QUALITÀ DELLA RICERCA	
			O.2.2	PROGETTUALITÀ	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Sostenere politiche di reclutamento in grado di consolidare e, possibilmente, incrementare le competenze multidisciplinari fondamentali per la ricerca scientifica (Direttore DIBINEM, Consiglio di Dipartimento DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	Dip.2.1 <i>Metrica: Numero di Settori Scientifico Disciplinari rappresentati nel Dipartimento da Docenti e Ricercatori ("SSD attivi")</i>	25 SSD al 31/12/ 2018	\geq valore di riferimento per Dip.2.1	<i>Fonte Cerva Università MIUR</i>	25

obiettivo 6 (TM)					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	Qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente		Obiettivo/i di base PST	ambito	
			O.6.2	INNOVAZIONE	
			O.1.4	QUALITÀ DELLA RICERCA	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere la formazione continua attraverso corsi avanzati per medici specialisti, corsi di alta formazione, master di primo e secondo livello, formazione a distanza (Referente Attività Formative DIBINEM; Ufficio Servizi alle attività formative e scuole di specializzazione DIBINEM, Referenti Centro di Anatomia clinica e chirurgica sperimentale e molecolare (già Sala Settoria) DIBINEM; Delegato Terza Missione DIBINEM) Promuovere le attività per la salute pubblica (Delegato Terza Missione DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valori 2020
2021	T.04 (2.3.3.) <i>Metrica: numero di studenti iscritti a Corsi di AF, FP, Master di I/II livello</i>	245,7 (Media del triennio 2016-2018)	\geq valore di riferimento per T.04 (2.3.3.)	<i>Rapporto Annuale di Dipartimento</i>	278

obiettivo 8 (TM)			
OBIETTIVO	Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative	Obiettivo/i di base PST	ambito

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 3/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

DIPARTIMENTALE N. D.08	nell'ambito del Public Engagement, ossia attività organizzate istituzionalmente senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico	O.7.1	DIVULGAZIONE		
		O.7.2			
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ (Delegato Terza Missione DIBINEM) Selezione annuale delle iniziative più significative (da 1 a 3) Descrizione delle iniziative selezionate secondo il modello fornito dall'ateneo 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valori 2020
2021	<i>Realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</i>	Nessuno	<i>Realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</i>	<i>Dipartimento</i>	<i>3</i>

Le iniziative di Public Engagement descritte sono le seguenti:

PEN-0249, dal titolo: This is Public Health. La salute dei Millennials

PEN-0251, dal titolo: Bologna Parkinson 2020

PEN-0252, dal titolo: 61st Symposium on "Advances in biological regulation and enzyme activity in normal and neoplastic tissues"

obiettivo 4					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	Sostenere l'eccellenza e la produttività nella ricerca, avvalendosi di scelte competitive di allocazione delle risorse di pertinenza del Dipartimento: punti di budget per reclutamento/progressione di carriera e fondi di Ateneo per la ricerca (Budget Integrato per la Ricerca)	Obiettivo/i di base PST	ambito		
		O.1.2	QUALITÀ DELLA RICERCA		
O.1.3					
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Utilizzo di un sistema valutazione della ricerca basato sui criteri della VRA (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) Allocare su base competitiva il budget per gli Assegni di Ricerca, garantendo la qualità del gruppo di ricerca (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	R.06 <i>Metrica: Indice Unico (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"</i>	66,4% (Media 2016-2018)	<i>≥ 90% valore di riferimento per R.06</i>	<i>Rapporto Annuale di Dipartimento</i>	<i>65,3%</i>

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 4/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

2021	Dip.4.1 <i>Metrica: Percentuale di Assegni di Ricerca con Tutor in Fascia AAA nell'ultima VRA disponibile</i>	32,5% (Media 2016-2018)	$\geq 90\%$ valore di riferimento per Dip.4.1	<i>Dati VRA; Dipartimento</i>	78,26% (18/23 Assegni su BIR 2021)
------	---	----------------------------	---	-------------------------------	---------------------------------------

OBIETTIVI PARZIALMENTE IN LINEA

obiettivo 1					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	Sostenere e promuovere l'integrazione verticale di ricerca di base molecolare, ricerca traslazionale e ricerca clinica, finalizzate alla comprensione, diagnosi e cura delle patologie di specifico interesse, mediante collaborazioni sia intra-dipartimentali che inter-dipartimentali, anche in un'ottica internazionale	Obiettivo/i di base PST		ambito	
		O.1.3		QUALITÀ DELLA RICERCA	
		O.2.1		PROGETTUALITÀ	
		O.2.2			
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Integrare la ricerca di base, traslazionale e clinica promuovendo maggiormente le pubblicazioni interdisciplinari (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) Creare occasioni di confronto tra ricercatori nelle discipline di base e cliniche per favorire la collaborazione traslazionale interdisciplinare (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM; Consiglio Scientifico DIBINEM) Favorire lo sviluppo di reti di ricerca nazionali ed internazionali che conduca al miglioramento e alla valorizzazione dei risultati della ricerca scientifica dipartimentale (Referente Ricerca DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	SUA.02 <i>Metrica: Rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato</i>	4,1 (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per SUA.02	<i>Rapporto Annuale di Dipartimento</i>	5,9
2021	PQA.01b <i>Metrica: Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (Autori di più SSD)</i>	20,4% (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per PQA.01b	<i>Rapporto Annuale di Dipartimento</i>	28,0%
2021	SUA.07 <i>Metrica: Rapporto $\times 100$ fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni</i>	40,0% (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per SUA.07	<i>Rapporto Annuale di Dipartimento</i>	34,4%

Il DIBINEM prende atto che nel 2021 il rapporto percentuale fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni non ha raggiunto il valore di riferimento. Il DIBINEM si propone di raggiungere l'obiettivo entro il 30.09.2022, recuperando il rallentamento dell'attività di ricerca e di mobilità internazionale provocato dalla pandemia da Covid-19.

obiettivo 3			
OBIETTIVO	Valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva nazionale e internazionale	Obiettivo di base PST	ambito

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 5/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

DIPARTIMENTALE N. D.03	O.1.1	QUALITÀ DELLA RICERCA			
	O.6.1	INNOVAZIONE			
	O.6.2				
	O.6.3				
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Favorire la mobilità in entrata ed in uscita (Coordinatore del Dottorato; Delegato all'Internazionalizzazione DIBINEM) Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Coordinatore Dottorato; Collegio Dottorato; Delegato all'Internazionalizzazione DIBINEM, Delegato Terza Missione DIBINEM) Attivare nuove convenzioni con istituzioni accademiche, aziende e cotutele internazionali (Coordinatore Dottorato; Collegio Dottorato; Delegato all'Internazionalizzazione DIBINEM, Delegato Terza Missione DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2021	R.01b <i>Mettrica: Percentuale di dottorandi iscritti con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi</i>	29,3% (Media 2016-2108)	≥ 90% valore di riferimento per R.01b	Rapporto Annuale di Dipartimento	34,6%
2021	R.03 <i>Mettrica: Percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti</i>	23,2% (Media 2016-2018)	≥ 90% valore di riferimento per R.03	Rapporto Annuale di Dipartimento	10,92%
2021	5.4.1C <i>Mettrica: numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente (o cofinanziamento) acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso (media corsi dottorato riferiti al dipartimento)</i>	39,8% (Media 2016-2108)	≥ 90% valore di riferimento per 5.4.1C	Rapporto Annuale di Dipartimento	53,7% (Media percentuale dei due Dottorati)

Il DIBINEM prende atto che nel 2021 la percentuale di dottorandi in mobilità in uscita non ha raggiunto l'obiettivo prefissato, principalmente in ragione del perdurare della pandemia da Covid-19, che ha impedito ai Dottorandi di spostarsi all'estero. Il DIBINEM si propone di raggiungere l'obiettivo entro il 30.09.2022, considerando il "recupero" delle mobilità assegnate nel 2021 e le nuove mobilità previste dal bando Marco Polo 2021.

OBIETTIVI NON IN LINEA

obiettivo 7 (TM)				
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	potenziare le infrastrutture e il trasferimento tecnologico	Obiettivo/i di base PST	ambito	
		O.1.4	QUALITÀ DELLA RICERCA	
		O.2.2	PROGETTUALITÀ	
		O.6.2	INNOVAZIONE	
		O.8.1	SOSTENIBILITÀ	

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 6/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Investire in Infrastrutture per la ricerca (Delegato Terza Missione DIBINEM) • Favorire l'attività commissionata e conto-terzi (Delegato Terza Missione DIBINEM) • Promuovere il trasferimento tecnologico e la gestione della proprietà intellettuale (Delegato Terza Missione DIBINEM) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valori 2020
2021	T.03 <i>Metrica: Rapporto fra incassi per attività commerciale (codice Siope 1310) al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato</i>	Euro 18.274 (Media 2016-2018)	$\geq 90\%$ valore di riferimento per T.03	Rapporto Annuale di Dipartimento	13.740
2021	T.01 <i>Metrica: rapporto fra numero di brevetti, marchi e varietà vegetali con titolarità-co-titolarità depositati (comprensivo anche delle diverse estensioni internazionali) e numero di unità di personale docente strutturato</i>	19% (Media 2016-2018)	$\geq 90\%$ valore di riferimento per T.01	Rapporto Annuale di Dipartimento	7,6%

Il DIBINEM prende atto che nel 2021 il rapporto fra incassi per attività commerciale (codice Siope 1310), al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato, non ha raggiunto l'obiettivo. Ciò è dovuto principalmente alla interruzione delle attività della Clinica odontoiatrica in seguito alla pandemia da Covid-19, che ha fortemente rallentato le attività di ricerca commissionata. IL DIBINEM si propone di raggiungere l'obiettivo entro il 30.09.2022, avendo già registrato una progressiva ripresa delle attività.

obiettivo 5					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	Consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e nella progressione di carriera	Obiettivo/i di base PST	ambito		
		O.1.2	QUALITÀ DELLA RICERCA		
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Incrementare la qualità della ricerca dipartimentale tramite reclutamento e progressione di carriera selettivi e tali da privilegiare il merito scientifico, valutato in termini di produzione scientifica di alta qualità e di capacità di attrarre fondi (Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valori 2020
2021	R.05a <i>Metrica: Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo</i>	73,4% (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per R.05a	Rapporto Annuale di Dipartimento	nv
2021	R.05b <i>Metrica: Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA sopra al peggior quartile di ruolo</i>	94,6% (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per R.05b	Rapporto Annuale di Dipartimento	nv

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 7/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

2021	R.04 <i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	10,3% (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per R.04	<i>Rapporto Annuale di Dipartimento</i>	7.0%
------	--	----------------------------	---------------------------------------	---	------

Il DIBINEM prende atto che la percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo, non ha raggiunto l'obiettivo. Si attendono i risultati di bandi competitivi cui possono aver partecipato i neoassunti.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 8/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD campagna 2020.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE ²	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA ³
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 10 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 10 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	2021	Attuato	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DIBINEM/EventiDocumentali2021/Forms/AllItems.aspx	Referente Ricerca DIBINEM
2	Internazionalizzazione	Promuovere la mobilità outgoing dei Dottorandi mediante i fondi Marco Polo	2021	Attuato nel 2020, ma la partenza dei Dottorandi è stata rimandata al 2021 per via della pandemia Covid-19. Nel 2020 attuata solo la mobilità virtuale. Riattivato completamente nel 2021.	Domande Marco Polo 2020 e 2021	Referente Ricerca DIBINEM
3	Pubblicazioni	Promuovere la pubblicazione in Open Access	2021	Non completamente attuato perché i ricercatori del DIBINEM hanno preferito NON usare il Green Access o altre forme alternative, ma pubblicare direttamente in Open Access con i propri fondi, in quanto ritengono che sia la sola forma che dia attualmente visibilità	Vedi Schede IRIS	Referente Ricerca DIBINEM
4	Neoassunti	Promuovere l'uso degli applicativi IRIS e della partecipazione alla VRA dei neoassunti insieme ad una più attenta analisi del reclutamento	2021	Promosso l'uso degli applicativi IRIS (anche grazie alla Campagna VQR) ma non della partecipazione alla VRA in quanto non attuata	Vedi schede IRIS di partecipazione al bando VQR 2015-19	Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM

² In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

³ Il responsabile delle verifiche non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell'azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0</p>	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 9/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

3. Analisi di posizionamento

L'analisi può essere condotta anche al di fuori dai dati del cruscotto strategico (punto3) prendendo in considerazione altri "elementi in entrata" descritti a pag. 1. La necessità di muovere dalle opportunità e minacce esterne e poi, solo successivamente e in base a queste, valutare in questa prospettiva forze e debolezze è oggi largamente predominante in letteratura e prassi.

4.1 MINACCE (forze esterne al dipartimento da monitorare per contenerne l'impatto)

1. Minori finanziamenti da bandi competitivi nazionali e internazionali
2. Maggiore frammentazione per la disseminazione della ricerca
3. Vincoli di reclutamento stabiliti dall'ateneo
4. Corsi di laurea e di dottorato offerti da altri atenei in ambito biomedico e neuromotorio
5. Carico didattico nei settori pre-clinici per aumento numero iscritti e attivazione nuovi corsi di laurea

4.2 OPPORTUNITA' (forze esterne al dipartimento da monitorare per coglierne i benefici)

1. Reti di collaborazione con altri Atenei prevalentemente per l'ambito della ricerca
2. Accordi attuativi con gli IRCCS del territorio
3. Sviluppo dell'impatto sociale e sul territorio
4. Ricerca commissionata da parte di aziende ed altri soggetti pubblici e privati in ambiti biomedico e neuromotorio
5. Ampliamento di progetti per l'utilizzo delle strutture di eccellenza del dipartimento (es. sala settoria)

4.3 PUNTI DI DEBOLEZZA (fattori interni al dipartimento da rinforzare)

1. Attrattività del dottorato, soprattutto in relazione all'internazionalizzazione (mobilità outgoing)
2. Progetti di ricerca nazionali e internazionali
3. Pubblicazioni in Open Access e con coautori internazionali

4.4 PUNTI DI FORZA (fattori interni al dipartimento da mantenere e capitalizzare)

1. Complessità e multidisciplinarietà degli ambiti di ricerca e didattica del dipartimento tra di loro integrabili
2. Finanziamento del Progetto Dipartimenti di Eccellenza
3. Sinergia con IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli e IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche di Bologna
4. Attività di terza missione (es. Sistema Museale di Ateneo) e ricerca commissionata
5. Centro di Anatomia clinica e chirurgica sperimentale e molecolare (già Sala settoria) e Programma di donazione del corpo del DIBINEM



 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 10/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

In tempo di maggior competitività scientifica a fronte di una diminuzione del budget complessivo per i finanziamenti nazionali e internazionali (T.1) e di maggior frammentazione della disseminazione della ricerca (T.2), il DIBINEM intende avvalersi delle sempre maggiori reti di collaborazione (O.1) e del potenziamento di strutture di eccellenza (O.5) per ottenere maggiori finanziamenti competitivi, dato che il Dipartimento trova nella sua capacità di attrarre fondi un punto di debolezza da migliorare (W.2). Per fare ciò, il DIBINEM può contare sulla complessità e multidisciplinarietà interna (S.1), sul Progetto "Dipartimenti di Eccellenza" (S.2) e sulla sinergia con gli IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli e Istituto delle Scienze Neurologiche Bellaria (S.3).

Per quanto riguarda invece l'opportunità di sviluppo del DIBINEM sul territorio e il suo impatto sociale (O.3), il DIBINEM intende sfruttare le attività di TM (S.4) e di ricerca commissionata (S.4), che sono da potenziare in base alle sempre maggiori opportunità del territorio (O.3, O.4).

Per quanto riguarda la presenza di offerte formative simili e competitive (T.4), tenuto conto dei vincoli di reclutamento stabiliti dall'Ateneo (T.3) e a fronte del carico didattico dei settori preclinici (T.5), che rendono conto di un forte squilibrio tra fabbisogno e capacità didattica, il DIBINEM intende sfruttare l'opportunità di nuovi accordi e di reti di collaborazione (O.1, O.2, O.5), che possano distinguere l'offerta formativa del DIBINEM, che può avvalersi di strutture di eccellenza per la formazione pre- e post-lauream (S.5). Tale strategia è utile anche ad implementare l'internazionalizzazione e l'attrattività del Dottorato (W.1), che il DIBINEM intende sostenere mediante il potenziamento degli incentivi alla mobilità di docenti e studenti.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 11/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

L'autovalutazione del dipartimento si basa principalmente sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2020 e considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, pubblicazioni, internazionalizzazione, terza missione, risorse umane.*

Indicatore		2018	2019	2020	Media 2018-20			
	Dati estratti dal RAD il 10/06/2021	DIBINEM			DIBINEM	Macro-area medica		
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)		7,9%	2,2%	7,0%	5,7%	13,9%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)		19674,0	26267,0	47879,0	31273,3	20849,67
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)		8,0	11,0	2,0	7,0	-
	<i>QS World University Rankings by Subject</i>	QS Dentistry Ranking UNIBO: apporto DIBINEM – Prevalente 100%		44 (QS 2019)	41 (QS 2020)	39 (QS 2021)	-	-
		QS Dentistry Academic Reputation score (Scala 0-100)		54	43	46	-	-
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)		4,9	4,9	5,9	5,2	4,8
	R.05a	NEOASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale)		71,0%	60,6%	-	-	-
	R.05b	NEOASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale)		96,8%	90,9%	-	-	-
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"		66,3%	68,2%	65,3%	66,6%	63,8%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)		54,6	51,8	90,1	65,5	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)		44,0	39,6	34,1	39,2	35,0
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019		-	33,9%	26,4%	-	-
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019		11,6%	17,6%	15,1%	14,8%	9,2%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019		21,5%	26,7%	28,0%	25,4%	24,4%
TM	T.01 focus	BREVETTI (numero pro-capite)		0,0	0,0	10,6	3,5	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)		20347,0	19402,0	13740,0	17829,7	19118,0
	T.04/ 2.3.3	STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)		240	287	278	268,3	151,0

Commento sintetico ai dati per dimensione, il dipartimento se lo desidera può effettuare un'analisi considerando la dimensione neo-assunti per gli indicatori che lo prevedono:

Bandi Competitivi:

Internazionalizzazione:

Pubblicazioni:

Terza Missione:

Commento sintetico ai dati per dimensione:

Bandi competitivi:

La percentuale di neoassunti responsabili di progetti competitivi (R.04), considerando solo l'anno 2020, è significativamente aumentata rispetto al 2019 e molto vicina ai livelli del 2018, pur restando inferiore ai dati di macroarea se si confrontano i valori medi dell'ultimo triennio. Occorre però tenere conto anche del valore pro-capite in bandi competitivi (R.09), dove i valori del DIBINEM sono in costante aumento e la media del triennio supera i valori di macroarea. Inoltre, occorre considerare che non tutti i programmi nazionali e internazionali di finanziamento sono annuali, ma hanno più spesso cadenza biennale se non triennale, per cui le variazioni rilevate nei neoassunti potrebbero essere dovute anche alle diverse scadenze dei bandi cui ha partecipato il DIBINEM. A titolo di esempio, il Bando PRIN 2020 non ha ancora assegnato i fondi.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 12/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

Internazionalizzazione:

Il Dipartimento ha un impatto percentuale significativo e prevalente (100%) nell'area tematica "Dentistry", dove si posiziona nella Top50 e si colloca al 39° posto a livello mondiale nel 2020, in aumento rispetto al 2019 e 2018. Nella stessa area tematica, nel 2020 il Dipartimento si mantiene sostanzialmente costante in termini di "Academic Reputation" rispetto al 2019. La lieve flessione potrebbe essere dovuta alla maggiore competitività tra gli Atenei censiti, il cui numero è aumentato rispetto al 2019 di 145 unità, per un totale di 1300.

Pubblicazioni:

La produzione scientifica del Dipartimento, in termini di numero medio annuo di pubblicazioni (SUA.02) risulta in aumento nel 2020, per cui anche il valore del triennio supera di poco i valori di macroarea, attestandosi a 5,2. Anche la qualità delle pubblicazioni, considerando quelle che ricadono nelle fasce più alte di valutazione (R.06, somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"), pur mostrando una lieve diminuzione nel 2020, resta sempre più alta rispetto ai valori di macroarea nella media del triennio. Per quanto riguarda il numero di pubblicazioni con coautori internazionali (SUA.07), sebbene sia in diminuzione, resta più alta rispetto ai valori di macroarea, mostrando un valore medio nel triennio pari a 39,2%.

Anche il numero di prodotti multidisciplinari del DIBINEM, sia in termini di coautori provenienti da più aree VRA (PQ.01a), o da più SSD (PQ.01b), supera i valori di macroarea nel triennio di riferimento, con una lieve flessione della percentuale dei prodotti con autori di più aree VRA nel 2020.

Terza Missione:

Nel 2020, il valore medio pro-capite dei brevetti del Dipartimento (T.01 focus) risulta pari a 10,6. Il fatturato medio delle attività in conto terzi (T.03), nel 2020 è nettamente diminuito, ma questa flessione è per la maggior parte imputabile alla pandemia da Covid-19, che ha rallentato molto le attività di ricerca commissionata e in conto terzi. Il numero medio dell'ultimo triennio di studenti nei corsi di formazione professionalizzante e permanente (T.04/2.3.3), pur essendo leggermente diminuito nel 2020 rispetto al 2019, rimane sempre più alto rispetto ai valori di macroarea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 13/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>		2018	2019	2020	Media 2018-20			
		(XXXIV Ciclo)	(XXXV Ciclo)	(XXXVI ICiclo)	DIBINEM	Macro-area medica		
		DIBINEM			DIBINEM	Macro-area medica		
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)		-	-	45,2	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)		0,0%	4,3%	7,7%	4,0%	5,3%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)		23,8%	30,4%	34,6%	29,6%	31,9%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)		21	23	26	23,3	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)		29,2%	20,4%	10,9%	20,2%	19,6%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)		-	-	47,2	-	-

Dottorato:

L'investimento del Dipartimento sul Dottorato di Ricerca mostra un incremento costante nell'ultimo triennio in quasi tutti gli indicatori. L'unico valore in diminuzione è quello relativo alla percentuale di Dottorandi outgoing (R.03), in calo dal 2019, anche se la media del triennio è superiore alla media di macroarea. Tuttavia, occorre ricordare che la riduzione della mobilità nel 2020 è sicuramente dovuta alla pandemia da Covid-19, che ha impedito la mobilità. Durante quel periodo, il Dipartimento ha quindi attivato forme alternative di mobilità virtuale, in modo da cercare di mantenere attive forme di mobilità alternative. È da notare che il numero di Dottorandi con titolo estero (R.01a) e con titolo conseguito in altri Atenei (R.01b), pur essendo in costante aumento nel triennio di riferimento, mostra un valore medio nel triennio inferiore rispetto ai valori di macroarea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 14/15
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 05 15/10/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative di durata annuale riguardano di norma obiettivi non in linea con i target/non raggiunti, indicazioni del Rapporto di sintesi Audizioni CdA 2020, oppure problematiche scaturite a seguito dell'autovalutazione.

Le azioni si distinguono dagli obiettivi dipartimentali descritti nel quadro A1, i quali sono pianificati con cadenza triennale in concomitanza con l'emissione del PST e non più modificabili.

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione Sintetica</i>	<i>Scadenza:</i>	<i>Nome e Cognome</i>	<i>Nome e Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 30.11.2021	Lucio Cocco, Referente Ricerca DIBINEM	Lucio Cocco, Referente Ricerca DIBINEM
2	Internazionalizzazione	Promuovere la mobilità outgoing dei Dottorandi mediante i fondi Marco Polo	Annuale: 30.09.2022	Lucio Cocco, Referente Ricerca DIBINEM	Lucio Cocco, Referente Ricerca DIBINEM
3	Internazionalizzazione – Pubblicazioni con coautori internazionali	Incentivare gli scambi internazionali, allocando fondi dipartimentali volti alla mobilità	Annuale: 30.09.2022	Lucio Cocco, Referente Ricerca DIBINEM	Lucio Cocco, Referente Ricerca DIBINEM
4	Neoassunti - Terza Missione	Incentivare la selezione di neoassunti responsabili di progetti competitivi mediante la promozione del trasferimento tecnologico, anche sfruttando i Bandi PON e PNRR	Annuale: 30.09.2022	Lucia Manzoli, Direttrice DIBINEM; Lucio Cocco, Referente Ricerca DIBINEM; Carlo Prati, Delegato Terza Missione DIBINEM	Lucia Manzoli, Direttrice DIBINEM; Lucio Cocco, Referente Ricerca DIBINEM; Carlo Prati, Delegato Terza Missione DIBINEM

B. Politica per la qualità

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD
NESSUN AGGIORNAMENTO IN ATTESA DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEIO 2022-24.

C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

D. Gruppi di ricerca

Gli aggiornamenti sulla composizione dei gruppi di ricerca sono riportati nel quadro B1b SUA-RD

E. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Gli aggiornamenti alle priorità per gli ambiti di terza missione previsti dall'ANVUR sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

DIPARTIMENTO DIBINEM

Pag. 15/15

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 05
15/10/2021

15/10/2021